Приложение 1

УТВЕРЖДЕНО

приказом ООО «Алмаздортранс»

от «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2025 года.

№ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_-П

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**Кардинальные правила безопасности в ООО «Алмаздортранс»**

2025

Ленск

**СОДЕРЖАНИЕ**

### Общие положения……………………………………………………………….………….......3

#### Нормативные ссылки …………..……………………………………………...…….…….…..3

* + - 1. Обозначения и сокращения…………………….……………………………………..…….....3
      2. Термины и определения……………….....................................................................................4
      3. Перечень Кардинальных правил безопасности ……..……………….….…………………..4
      4. Принципы исполнения Кардинальных правил безопасности ..…………………………….5
      5. Меры дисциплинарной ответственности за нарушение Кардинальных правил безопасности, применяемые к работникам Общества…………………………………….…...5
      6. Меры воздействия за нарушение Кардинальных правил безопасности, применяемые к работникам подрядных организаций…………………………………………………….……...5
      7. Меры воздействия за нарушения Кардинальных правил безопасности, применяемые к посетителям подразделений…………………………………………………………………….. 5
      8. Организация контроля и ответственность ..………………………….…………………….5

11. Записи ………...……………….………………………………………………………...…..6

12. Другие условия ……………………………………………………………………….…….6

Приложение А. Перечень предметов и веществ, запрещенных к проносу на

территорию Общества…….………………………………………………...…………………….7

Приложение В. Перечень объектов отдыха АК «АЛРОСА» (ПАО) …………………………...8

1. **Общие положения**
   1. Положение «Кардинальные правила безопасности в ООО «Алмаздортранс» (далее по тексту – Положение, Кардинальные правила безопасности) является документом постоянного действия.
   2. Положение устанавливает унифицированный подход к правилам безопасности, нарушение которых может повлечь за собой наиболее тяжкие последствия, и нарушение которых строго запрещено на предприятии в целях предотвращения / минимизации рисков в области производственной безопасности.
   3. Требования настоящего Положения распространяются на деятельность цехов, служб, отделов, бюро Общества, подрядных (субподрядных) организаций, пребывающих или выполняющих работы на объектах Общества.
   4. Целями настоящего Положения являются:

- распространение единых Кардинальных правил безопасности для работников Общества и работников подрядных (субподрядных) организаций, выполняющих работы по соответствующему договору на объектах Общества, на территории производственных баз, в транспортных средствах Общества;

- усиление внимания работников к опасностям, связанным с проведением работ на производственных объектах, при использовании любого вида транспорта, при работе в административно-бытовых корпусах и офисных зданиях Общества;

- развитие культуры недопустимости существенных нарушений в области производственной безопасности, которые могут привести к причинению вреда людям и имуществу работодателя и/или третьих лиц при выполнении работ.

1. **Нормативные ссылки[[1]](#footnote-1)**

Порядок разработан с учетом требований:

- Трудового кодекса Российской Федерации;

- Федерального закона от 21.12.1994 № 69-ФЗ «О пожарной безопасности» (Редакция от 14.07.2022);

- Федерального закона от 21.07.1997 № 116-ФЗ «О промышленной безопасности опасных производственных объектов»;

- приказа Общества от 08.11.2024 № 05-05-3650/1019-П «Об утверждении и введении в действие Порядка отстранения от работы и направления на медицинское освидетельствование работников ООО «Алмаздортранс» с признаками алкогольного, наркотического и (или) иного токсического опьянения».

1. **Обозначения и сокращения**

ВМ – взрывчатые материалы;

Общество – Общество с ограниченной ответственностью «Алмаздортранс»;

КПБ - Кардинальные правила безопасности;

СИЗ – средства индивидуальной защиты;

СПБ – Служба производственной безопасности Общества;

ОРД – организационно-распорядительные документы.

1. **Термины и определения**
2. **Аварийная ситуация -** опасная ситуация, которая могла завершиться, но не завершилась несчастным случаем или аварией.
3. **Вина** – непременное условие, при отсутствии которого не допускается привлечение работника к ответственности. Наличие вины предполагает, что работник имел возможность выполнить свои трудовые обязанности, но не выполнил их, либо выполнил ненадлежащим образом без уважительной причины.
4. **Дисциплинарный проступок -** нарушение, заключающееся в неисполнении или ненадлежащем исполнении работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей (несоблюдение требований законодательства, обязательств по трудовому договору, правил внутреннего трудового распорядка, должностных и производственно-технических инструкций, нормативных документов, ОРД работодателя и т.п.) (ст. 192 Трудового кодекса РФ).
5. **Несчастный случай -** случай серьезного травматического воздействия на работника опасного производственного фактора при выполнении им трудовых обязанностей или заданий руководителя работ, в результате которого произошла временная (не ниже нормативно установленной длительности) или постоянная (стойкая) потеря трудоспособности или наступила смерть пострадавшего.
6. **Опасность -** источник с возможностью вызвать травму и/или ухудшение здоровья.
7. **Руководитель службы ПК -** руководитель службы производственного контроля;
8. **Производственная безопасность -** совокупность деятельности в области промышленной безопасности и охраны труда, противопожарной профилактики, ГО и ЧС, безопасности дорожного движения.
9. **СПБ -** наименование службы производственной безопасности Общества, осуществляющая деятельность в области промышленной безопасности и охраны труда, противопожарной профилактики, ГО и ЧС, безопасности дорожного движения.
10. **Подразделение –** подразделение, служба Общества, выполняющее функции, предусмотренные Положением о подразделении, службе.

**5. Перечень Кардинальных правил безопасности**

**Работникам категорически запрещается** (приложение А к Положению КПБ)**:**

1. Проносить запрещенные предметы на производственные объекты и хранение в транспортных средствах Общества.
2. Употребление алкоголя и нахождение на территории Общества в состоянии алкогольного опьянения[[2]](#footnote-2).
3. Употребление наркотических средств, психотропных или иных вызывающих опьянения веществ, а также нахождение на территории Общества в состоянии наркотического и иного токсического опьянения.
4. Курить и/или использовать открытый огонь в местах, где это запрещено.
5. Перевозить людей в транспортных средствах, не предназначенных для этой цели, а также в непредназначенных для этого местах (вне кабины, на ковше погрузчика, в кузове, на поддонах и т.д.).
6. Нарушать установленный порядок обращения со взрывчатыми материалами.
7. Скрывать и искажать обстоятельства происшествий в области производственной безопасности на объектах Общества.
8. Отключать оборудование системы безопасности или иным образом вмешиваться в его работу. Выводить из строя оборудование, используемое для обеспечения безопасности производства.
9. Выполнять работы на высоте без применения средств защиты от падения, погрузо-разгрузочные работы – без средств защиты головы.
10. Проникать за защитные ограждения работающего оборудования, обозначенных опасных зон и снимать/демонтировать их. Выполнять обслуживание/ремонт без отключения оборудования в соответствии с требованиями правил безопасности и руководства по эксплуатации.
11. Совершать иные нарушения требований охраны труда, способные повлечь за собой тяжкие последствия (несчастный случай на производстве, авария, катастрофа).
12. **Принципы исполнения Кардинальных правил безопасности**
    1. Все работники Общества, работники подрядных и субподрядных организаций и посетители обязаны соблюдать установленные настоящим Положением правила, а также требовать исполнения данных правил от других работников.

**7. Меры дисциплинарной ответственности за нарушение Кардинальных правил безопасности, применяемые к работникам Общества**.

7.1. Нарушение работником любого из указанных в п. 5 Кардинальных правил безопасности является нарушением требований охраны труда, если это нарушение повлекло за собой тяжкие последствия (несчастный случай на производстве, авария, катастрофа), либо создавало реальную угрозу наступления таких последствий.

7.2. За нарушение Кардинальных правил безопасности виновный работник привлекается к дисциплинарной ответственности, вплоть до увольнения согласно подпункту "д" пункта 6 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

7.3. Основанием для привлечения работников к ответственности является установление комиссией по охране труда или уполномоченным по охране труда Общества нарушения работником требований охраны труда, если это нарушение повлекло за собой тяжкие последствия (несчастный случай на производстве, авария, катастрофа) либо заведомо создавало реальную угрозу наступления таких последствий.

**8. Меры воздействия за нарушения Кардинальных правил безопасности, применяемые к работникам подрядных организаций.**

8.1. В случае нарушения работником подрядной (субподрядной) организации Кардинальных правил безопасности, пропуск (допуск) работника аннулируется бессрочно с даты, когда о нарушении стало известно руководству Общества, и данный работник не допускается на территорию предприятия до особого распоряжения руководителя Общества.

8.2. Также в случае нарушения Кардинальных правил безопасности работниками подрядной организации, к последней применяются штрафные санкции в рамках действующего законодательства и договора с данной организацией.

**9. Меры воздействия за нарушения Кардинальных правил безопасности, применяемые к посетителям подразделений, служб, цехов.**

9.1.В случае нарушения посетителем Кардинальных правил безопасности на территории подразделений Общества, пропуск посетителя аннулируется бессрочно, и данный работник больше никогда не допускается на территорию предприятия.

**10. Организация контроля и ответственность.**

10.1. Ответственность за контроль соблюдения Кардинальных правил безопасности работниками Общества возлагается на руководителей, начальников, специалистов всех уровней в соответствии со Стандартом предприятия «Трехуровневый контроль состояния производственной безопасности в ООО «Алмаздортранс».

10.2. Ответственность за контроль соблюдения Кардинальных правил безопасности работниками подрядных организаций и иными лицами, посещающими производственные объекты Общества, возлагается на руководителей, начальников подразделений, служб, цехов Общества, куда допущены сторонние лица, и руководителей подрядных организаций в соответствии с договором.

10.3. Ответственность за исполнением требований работниками Общества настоящего положения возложена на руководителей, начальников подразделений, служб, цехов, отделов и бюро.

1. **Другие условия.**
   1. Положение утверждается, вводится в действие, изменяется и признается утратившим силу на основании приказа Генерального директора ООО «Алмаздортранс».
   2. Решение об изменении Перечня объектов отдыха АК «АЛРОСА» (ПАО) (Приложение В) может приниматься первым заместителем генерального директора – исполнительным директором АК «АЛРОСА» (ПАО).

**12. Записи**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ записи** | **Наименование формы записи** | **Форма записи** | **Ответственный за разработку (ведение)** | **Место хранения** | **Срок хранения** |
| 1. | Перечень | Приложение А | СПБ | На сетевом ресурсе (О: - 3-ёх уровневый контроль) | До замены новыми |
| 2. | Кардинальные правила безопасности | Приложение Б | СПБ | На сетевом ресурсе (О: - 3-ёх уровневый контроль) | До замены новыми |
| 3. | Перечень объектов отдыха АК «АЛРОСА» (ПАО) | Приложение В | СПБ | На сетевом ресурсе (О: - 3-ёх уровневый контроль) | До замены новыми |

Приложение А

к Положению «Кардинальные правила

безопасности в ООО «Алмаздортранс»

**ПЕРЕЧЕНЬ**

**предметов и веществ, запрещенных к проносу**

**на территорию подразделений служб и цехов ООО «Алмаздортранс»**

1. Табачные изделия, спички, зажигалки\* (бензиновые/газовые/электрические) (распространяется на площадку погрузки-выгрузки ВМ, при погрузке-выгрузке ВМ).
2. Электронные устройства, имитирующие курение, в том числе нагревающие жидкость или табак без его горения, включая электронные сигареты (вейпы) всех типов (распространяется на площадку погрузки-выгрузки ВМ, при погрузке-выгрузке ВМ).
3. Огнестрельное, холодное, травматическое, пневматическое оружие, его составные части, электрошоковые устройства и специальные средства не смертельного действия (исключение – охранные организации).
4. Взрывоопасные предметы, взрывчатые вещества, средства взрывания, предметы ими начиненные, боеприпасы, пиротехнические изделия.
5. Аэрозольные баллончики, сжатые и сжиженные газы (распространяется на взрывопожароопасные помещения, площадку погрузки-выгрузки ВМ, при выгрузке ВМ).
6. Легковоспламеняющиеся и горючие жидкости, горючие газы, если их пронос угрожает жизни и здоровью людей и (или) сохранности имущества Общества и третьих лиц (исключение – в рамках производственных процессов, направленных на осуществление непрерывного цикла производства, а также в соответствии с технологическими картами).
7. Наркотические, психотропные, токсические вещества, их прекурсоры, в том числе в виде лекарственных средств, а также медицинские шприцы и иглы для инъекции (исключение – медицинские организации, медицинские показания, которые подтверждаться соответствующей документацией, а также в рамках производственных процессов, направленных на осуществление непрерывного цикла производства, а также в соответствии с технологическими картами).
8. Спиртные напитки и алкогольную продукцию.

\* исключение – в рамках производственных процессов, направленных на осуществление непрерывного цикла производства, а также в соответствии с технологическими картами.

Приложение В

к Положению «Кардинальные правила

безопасности в ООО «Алмаздортранс»

**ПЕРЕЧЕНЬ**

**объектов отдыха АК «АЛРОСА» (ПАО)**

1. Горнолыжная база КСК АК «АЛРОСА»;
2. Ресторан «Зарница» АО «АЛРОСА-Торг».

1. Необходимо проверить действие ссылочных нормативных документов в информационной системе общего пользования – в официальной электронной базе организации-разработчика нормативного документа или в Перечне внутренней нормативной документации Компании, Общества. Если ссылочный документ заменен (изменен), то при пользовании настоящим документом следует руководствоваться замененным (измененным) документом. Если ссылочный документ отменен без замены, то положение, в котором дана ссылка на него, применяется в части, не затрагивающей эту ссылку. [↑](#footnote-ref-1)
2. За исключением работников, находящихся на указанных в Приложении В объектах отдыха АК «АЛРОСА» (ПАО), в свободное от исполнения трудовых обязанностей время. [↑](#footnote-ref-2)